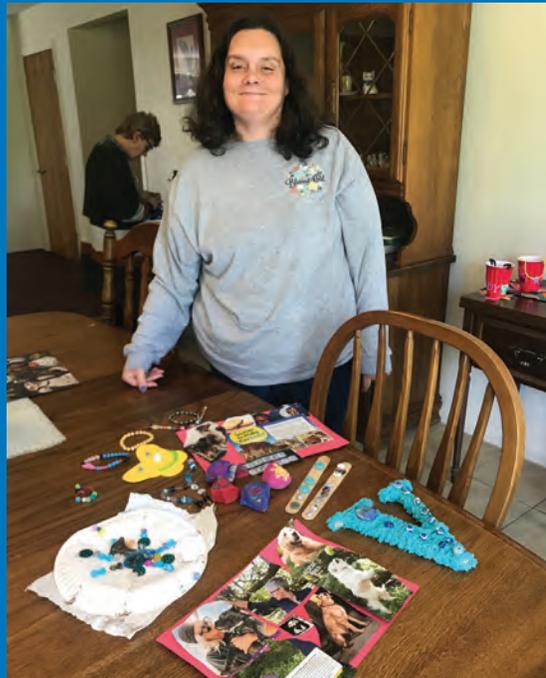




NCCDD
North Carolina Council on
Developmental Disabilities



20
20

REPORTE
ANUAL

Las personas que aparecen en la foto son solo algunos de los beneficiarios del Fondo de ayuda para mini subvenciones COVID-19 de NCCDD en 2020.

nccdd.org



Miembros del Consejo de NCCDD

CONTENIDO

- 3 Resumen del año
- 4-5 Honrando a defensores y líderes en Carolina del Norte
 - Premio conmemorativo Jack B. Hefner – Renate Macchirole
 - Premio por servicio distinguido Helen C. “Holly” Riddle – Karen Luken
- 6-7 Empoderando a la comunidad de personas con discapacidades
 - Desarrollo de activos financieros
 - Vida comunitaria
 - Desarrollo de la defensa
 - Initiative transversal
- 8 Construyendo el próximo Plan Estatal de Cinco Años
- 8 Atravesando una pandemia global
- 9 Celebrando 30 años de DA
- 10 Conozca a su Consejo
- 11 NCCDD le da la bienvenida al nuevo Director Ejecutivo
- 11 Personal de NCCDD
- 12 La Red de DD
- 12 Presupuesto

NUESTRA MISIÓN

El Consejo sobre Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte (NCCDD, por sus siglas en inglés) colabora en todo el estado, para asegurarse de que las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (I/DD, por sus siglas en inglés) y sus familias participen en el diseño, y tengan acceso a los servicios comunitarios necesarios, apoyos individualizados, y otras formas de asistencia que promuevan la autodeterminación, independencia, productividad, integración e inclusión en todas las áreas de la vida comunitaria a través de programas culturalmente competentes. El Consejo adjudica sus fondos para ayudar a que las comunidades a ser más inclusivas con las personas con I/DD y para promover los objetivos de la Ley de Asistencia para Discapacidades del Desarrollo y Ley de Derechos del 2000 (Ley DD) para todos los habitantes de Carolina del Norte con I/DD y sus familias.

Beneficiarios de las mini subvenciones COVID-19 de NCCDD



2020

RESUMEN DEL AÑO



Presidenta del NCCDD, Kerri Eakery y
Director Ejecutivo del NCCDD, Talley Wells

Este fue un año como ningún otro. Fue un año de cambios, un año de impacto, un año de planificación y el año de la pandemia.

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte (NCCDD) dio la bienvenida al nuevo liderazgo con Talley Wells como director ejecutivo y Kerri Eaker como presidenta del consejo a principios de 2020.

Aun con estos cambios, NCCDD continuó avanzando con su Plan Estatal de Cinco Años y haciendo impacto a través de su trabajo de cambio de sistemas para personas con discapacidades intelectuales u otras de desarrollo (I/DD).

En la vida comunitaria, NCCDD apoya el cambio de sistemas en apoyos naturales, vida con apoyo, hogares de salud y alternativas a la tutela. En Desarrollo de activos financieros, NCCDD apoyó capacitaciones sobre NC ABLE y educación financiera. También apoyó el trabajo para aumentar el empleo. En su labor de defensa, NCCDD apoyó iniciativas críticas para promover la autodefensa y el liderazgo.

En julio de 2020 se iniciaron tres nuevas iniciativas para apoyar el reingreso exitoso de personas con I/DD de cárceles y prisiones; y aumentar y mejorar el asesoramiento sobre beneficios.

En 2020, NCCDD también comenzó a prepararse para su próximo Plan estatal de cinco años. Realizó sesiones virtuales de escucha para cada región del estado, la comunidad LatinX, jóvenes defensores y auto defensores. En cada una de las sesiones de escucha, recibimos una asistencia sólida con muchas ideas y comentarios para dar forma al próximo plan.

Cuando la pandemia llegó a Carolina del Norte, NCCDD desarrolló una sección de recursos COVID-19 para brindar información completa para la comunidad de I/DD. Se actualizó casi a diario con nueva información y herramientas de autodefensa para asegurarse que las personas tuvieran la información que necesitaban. NCCDD también organizó seminarios web sobre tele salud y planificación futura. Para apoyar a la comunidad, NCCDD creó un Fondo de ayuda de emergencia COVID-19, el cual financió a 37 organizaciones comunitarias para ayudar a llenar los vacíos en los servicios o actividades que las personas con I/DD estaban experimentando debido a la pandemia.

En política pública, NCCDD y sus socios proporcionaron comentarios y análisis para la Transformación de Medicaid, que es un cambio significativo en la atención administrada que afectará los servicios de I/DD y la comunidad de I/DD. El Consejo también trabajó con

el Departamento de salud y servicios humanos de Carolina del Norte (NC DHHS por sus siglas en inglés) y la comunidad de I/DD en cambios al programa de exención Innovations Waiver, video salud/tele salud y las muchas otras formas críticas en que COVID-19 impactó a las personas con discapacidades en todo el estado.

En medio de todo esto, también tuvimos una razón para honrar a los defensores y celebrar. NCCDD ayudó a liderar la celebración del 30 aniversario de la Ley sobre estadounidenses con discapacidades para el estado. Recopilamos y compartimos historias de más de 30 personas con discapacidades de Carolina del Norte sobre el impacto que la ADA ha tenido en sus vidas. Además, NCCDD comenzó a apoyar a los líderes estatales y las partes interesadas en la creación de un nuevo Plan *Olmstead*.

La pandemia mostró la importancia crítica del trabajo de cambio de sistemas que realizan NCCDD y sus socios. Si bien todo el mundo se ha visto afectado por COVID-19, la comunidad de personas con discapacidades, NC DHHS, NCCDD e innumerables personas trabajaron incansablemente para responder y mejorar el sistema en maneras que tendrán un impacto positivo en los próximos años.

Kerri Eaker, Presidenta del NCCDD

Talley Wells, Director Ejecutivo del NCCDD



Advocacy & Leadership Awards

HONRANDO A DEFENSORES Y LÍDERES EN CAROLINA DEL NORTE

El Consejo de discapacidades del desarrollo de Carolina del Norte (NCCDD) llevo a cabo su evento anual de Premios de defensa y liderazgo el 6 de noviembre de 2019 en el Hilton Garden Inn, Cary, NC. Los premios honraron a los auto defensores, profesionales, defensores y voluntarios que han trabajado apasionadamente y continúan trabajando para construir una mejor Carolina del Norte para las personas con discapacidades intelectuales u otras de desarrollo (I/DD).



Hijo y nieta de la ganadora del premio Hefner, Renate Macchirole con la familia Hefner, Holly Riddle, Matthew Potter y Nessie Siler



Los asistentes disfrutaron de la cena de premiación antes de la ceremonia.



Los asistentes se reúnen para celebrar después de la ceremonia de premiación.



La ganadora del premio Riddle, Karen Luken con familiares y amigos



Aceptando póstumamente el premio Hefner para la ganadora Renate Macchirole están su hijo y su nieta.

PREMIO CONMEMORATIVO JACK B. HEFNER – RENATE MACCHIROLE

El premio Jack B. Hefner se otorga a defensores de la familia y de la comunidad que trabajan para construir una mejor Carolina del Norte en nombre de las familias y personas con I/DD.

El premio de 2019 fue presentado póstumamente a **Renate Macchirole**, anteriormente de Kill Devil Hills, NC. Macchirole fue recordada por su extenso trabajo con personas con discapacidades en todo Outer Banks.

Empleada del Departamento de salud pública del Condado de Dare, se fue de allí en 2009 para comenzar un programa para adultos jóvenes con discapacidades, el Club de Playa del Condado de Dare, que involucraría a personas de la comunidad en proyectos como limpiar patios para personas mayores y hacer muñecos para niños que estaban enfermos.

Más tarde, Macchirole se convirtió en la primera coordinadora de operaciones de Outer Banks Room en The Inn, una organización que sirve a la población sin hogar, con y sin discapacidades, en Manteo, Carolina del Norte. Como partidaria de la educación postsecundaria para personas con discapacidades, Macchirole llevó el Programa PACE al College of Albemarle en el condado de Dare. PACE (Pathways to an Accessible College Experience / Caminos a una experiencia universitaria accesible) es un programa que ayuda a los estudiantes con discapacidades a encontrar empleo y habilidades para la vida dentro de su comunidad.



Ganadora del premio Hefner, Renate Macchirole



La ganadora del premio Riddle, Karen Luken (centro) con su hijo y su esposo

PREMIO POR SERVICIO DISTINGUIDO HELEN C. "HOLLY" RIDDLE – KAREN LUKEN

Karen Luken fue honrada por el Consejo con el premio por servicio distinguido Helen C. "Holly" Riddle. El premio es el más alto reconocimiento otorgado por el NCCDD a aquellos profesionales que han hecho contribuciones duraderas para mejorar las oportunidades, derribar barreras y promover una mejor calidad de vida para las personas con I/DD.

Luken es conocida en todos los círculos profesionales como la persona que hace que las asociaciones sucedan al inculcar esfuerzos de colaboración entre varias organizaciones para usar sus fuerzas combinadas en el avance de la causa de las personas con discapacidades.

Ella actualmente dirige la iniciativa Medical Health Homes para encontrar brechas en el sistema actual de atención para personas con discapacidades y desarrollar recomendaciones para la atención colaborativa centrada en la persona en todo el estado de Carolina del Norte. Luken también implementó el Community Action Provider Consortium (Consortio de proveedores de acción comunitaria) para mantenerse al tanto de las necesidades actuales y las tendencias relacionadas con la salud en Carolina del Norte que impactan a las personas con I / DD.

Durante más de 40 años, Luken se ha dedicado a mejorar las vidas de las personas con I/DD reuniendo organizaciones para abordar la promoción de la salud, la terapia recreativa, la prevención de enfermedades y la capacitación de defensa en nombre de las personas con discapacidades.

EMPODERANDO A LA COMUNIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDADES

NCCDD está dedicado a empoderar a las personas con discapacidades intelectuales u otras de desarrollo (I/DD) apoyando la autodefensa, la independencia y el derecho a la autodeterminación. A través de su Plan Estatal de Cinco Años, el Consejo promueve el desarrollo de la defensa, la vida comunitaria y el desarrollo de activos financieros para que las personas con I/DD tengan opciones para tomar decisiones sobre el trabajo, dónde vivir, amistades, participar en las diversas actividades de su comunidad y otros resultados personalmente definidos.



Por favor vaya al sitio web de NCCDD en <https://nccdd.org/initiatives/current-initiatives-2017.html> para obtener más información y ver lo que se ha logrado hasta la fecha.

INICIATIVAS ACTUALES



DESARROLLO DE ACTIVOS FINANCIEROS

Incursiones al empleo (Inroads to Employment)

Esta iniciativa amplía los enfoques innovadores para la capacitación en el trabajo. También crea asociaciones con la comunidad, los proveedores de servicios y las compañías para abordar las barreras sistemáticas que enfrentan las personas con I/DD cuando buscan empleo. Se está trabajando para facilitar las propuestas de subvenciones de los servicios de transición previa al empleo para la capacitación virtual sobre autodefensa, capacitación en preparación para el trabajo y asesoramiento postsecundario. Esta iniciativa está diseñada para demostrar opciones alternativas de fuerza laboral para personas con I/DD de 14 a 21 años. Para tener en cuenta el impacto de COVID-19 en esta iniciativa, el contratista está asociado con la Asociación para promover el aprendizaje Juvenil (PAYA por sus siglas en inglés) expandiendo el paquete de herramientas de aprendizaje PAYA para incluir las mejores prácticas para los jóvenes que viven con discapacidades.

Proyecto de la Prosperidad NC ABLE (NC ABLE Project Prosperity)

Para aumentar la conciencia pública y expandir los esfuerzos de divulgación a través de capacitación y educación sobre NC ABLE y otras opciones de ahorro, NCCDD lanzó esta iniciativa. NCCDD apoyó capacitaciones críticas en todo el estado sobre NC ABLE y educación financiera para asegurar que las personas

con I/DD retengan más de sus ingresos.

Colaborativa de empleo de NC (NC Employment Collaborative)

Esta iniciativa brinda asistencia técnica, coordinación y otros apoyos para los esfuerzos del Comité del plan del estado unificado. Al utilizar un modelo de impacto colectivo de cambio de sistemas, esta iniciativa tiene como objetivo aumentar el porcentaje de resultados laborales positivos para las personas con I/DD y otras discapacidades. NCCDD apoyó la Colaborativa de empleo de Carolina del Norte para aumentar las asociaciones con agencias estatales, socios de empleo, la comunidad empresarial y la comunidad de personas con discapacidades para aumentar el empleo de personas con I/DD.

Ascenso a la estabilidad financiera (Upward to Financial Stability)

El enfoque de esta iniciativa es mejorar la colaboración entre la discapacidad y las comunidades financieras para mejorar la salud financiera de los residentes de Carolina del Norte con I/DD, sus familias y otras partes interesadas.

VIDA COMUNITARIA



Reconsideración de la tutela: un enfoque centrado en la persona (Rethinking Guardianship)

NCCDD desarrolló esta iniciativa que finalizó en diciembre de 2019 para proporcionar capacitación, consulta y asistencia técnica para apoyar el desarrollo de políticas y prácticas relacionadas con la tutela y

alternativas que promuevan la productividad, independencia, integración, inclusión y autodeterminación de las personas con I/DD.

De la planificación a la acción: atención integrada y colaborativa para personas con I/DD

Esta iniciativa asociada transformó la base de planificación del cambio de sistemas de la Iniciativa Medical Health Homes en demostraciones factibles que promueven la innovación y el acceso a atención médica de calidad para las personas con I/DD y sus familias. La expansión del programa y la participación de las partes interesadas continúan hoy.

Desarrollo de la red de apoyo natural

Centrándose en la importancia de las relaciones naturales y no remuneradas en la vida de las personas con I/DD, esta iniciativa tiene como objetivo ampliar la capacidad de los habitantes de Carolina del Norte con I/DD para desarrollar redes de apoyo personal. La iniciativa organizó reuniones de la Red de apoyo personal en el otoño de 2019 en Asheville, Raleigh y Rural Hall. Círculo completo: Las conversaciones de Zoom para mantenerse socialmente conectado ocurrieron en la primavera y el verano de 2020 para ayudar a las personas con I/DD, familiares y profesionales a compartir ideas creativas.

Vida con apoyo: Marcando la Diferencia

NCCDD y Money Follows the Person de

NUEVAS INICIATIVAS

Proyecto de demostración del servicio de asesoramiento sobre beneficios de Carolina del Norte (NCBCS por sus siglas en inglés)

Desde el 1 de julio de 2020, la iniciativa NCBCS ha demostrado el impacto de usar un modelo estratificado para abordar la falta de capacidad del sistema para brindar servicios de asesoramiento sobre beneficios a las personas que reciben asistencia pública federal y estatal. Los objetivos de esta iniciativa incluyen expandir los servicios de asesoramiento de beneficios al aumentar la capacidad mediante el uso de enlaces de beneficios para recopilar información básica, proporcionar información general y referencias, y aumentar la participación laboral a través de la provisión de información y referencias, análisis y asesoramiento de beneficios, y planificación de apoyo a los beneficios.

Hacer de las alternativas a la tutela una realidad en Carolina del Norte

Con fondos de Money Follows the Person (MFP), el grupo de trabajo de la iniciativa Rethinking Guardianship continuó reuniéndose en 2020 como un puente hacia esta nueva iniciativa que comenzó en julio de 2020 para aumentar el número de personas con I/DD y sus familias en Carolina del Norte que conocen y hacen uso de la Toma de decisiones con apoyo (SDM por sus siglas en inglés) y otras alternativas a la tutela.

Justicia: Liberación, reentrada y reintegración

NCCDD lanzó esta iniciativa en julio de 2020 para mejorar los resultados de la transición después del encarcelamiento de personas con I/DD. La Alianza de defensores de discapacidades tiene experiencia previa a través de su programa de Reingreso de ADA en la transición exitosa de personas con I/DD al regreso a sus comunidades después del encarcelamiento.



PLAN DE CINCO AÑOS DEL NCCDD
META 1:
Aumentar la seguridad financiera



PLAN DE CINCO AÑOS DEL NCCDD
META 2:
Aumentar la vida comunitaria



PLAN DE CINCO AÑOS DEL NCCDD
META 3:
Aumentar la defensa

NC es un esfuerzo conjunto que facilitó una colaboración de aprendizaje de proveedores de I/DD interesados para examinar el avance de la práctica de las personas con I/DD que viven en sus propios hogares al brindar asistencia técnica y apoyo directo profesionales a proveedores sobre las prácticas de vida con apoyo. La iniciativa produjo videos de historias de éxito que presentaban a nueve personas con I/DD viviendo en sus propios hogares para demostrar cómo es la vida con apoyo. La iniciativa también desarrolló una guía/manual de recursos en línea.

Red de empoderamiento de NC (NCEN por sus siglas en inglés)

NCEN es la cuarta organización de la red estatal que exige la Ley de Discapacidades del Desarrollo. Junto con NCCDD, Disability Rights NC (DRNC) y el Carolina Institute on Developmental Disabilities (CIDD) / Instituto de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte, el NCEN se está promoviendo como la organización estatal de auto defensores para liderar el movimiento de autodefensa en Carolina del Norte. La Junta directiva en funciones está compuesta por 13 auto defensores de todo Carolina del Norte. Junto con los recursos de personal, el NCCDD invirtió en capacitación para la Junta Directiva de NCEN en las áreas de gobierno, características de una junta saludable, administración financiera y enfoque de grupo para la resolución de problemas.



DESARROLLO DE LA DEFENSA

Capacitación para el desarrollo de liderazgo inclusivo

Esta iniciativa creó la asociación entre Disability Rights North Carolina (DRNC) y el Center for Creative Leadership (CCL) para diseñar e implementar el Ability Leadership Project. ALP-NC es un programa de desarrollo de liderazgo innovador y único para personas con I/DD, familiares y tutores, profesionales y otras partes interesadas para apoyar la defensa del cambio de sistemas y los derechos de las personas con discapacidades en Carolina del Norte.

Coordinación de la red de NC ADA, asistencia técnica e intermediario fiscal (NC ADA Network)

La red NC ADA apoya a grupos de base, liderados por personas con discapacidades, para llevar a cabo proyectos que promuevan el cumplimiento voluntario de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA) en sus comunidades locales. El Intermediario Fiscal proporciona un reembolso oportuno y exacto para el financiamiento de las iniciativas de la ADA del Grupo de afiliados de la red y los gastos de viaje/capacitación de los participantes. Más de 23 grupos de base locales, dirigidos por personas con discapacidades de todo Carolina del Norte, son miembros activos de la red NC ADA.

INICIATIVA TRANSVERSAL

Navegación entre sistemas en un entorno de atención administrada

La transformación de Medicaid tendrá un impacto significativo en la comunidad de I/DD al integrar Servicios de I/DD con salud física. Por esta razón, NCCDD apoyó esta iniciativa para desarrollar recomendaciones sobre cómo las personas con I/DD y sus familias pueden recibir el mejor apoyo para navegar eficazmente a través de estos sistemas. La iniciativa capacitó a más de 500 personas sobre la transformación de Medicaid, creó una guía para la administración de la atención en Carolina del Norte y convocó a un grupo de trabajo asesor de navegación entre sistemas que incluía auto defensores, defensores, proveedores y líderes de agencias.

Programa de relaciones con los medios de comunicación

Esta iniciativa ayuda al NCCDD en la divulgación comunitaria y la recopilación de información pública de personas con I/DD y sus familias sobre las oportunidades y barreras que enfrentan en la vida cotidiana para guiar el desarrollo de iniciativas de subvenciones financiadas, metas de políticas públicas y actividades de cambio de sistemas. La iniciativa es responsable de mantener el sitio web y utilizar el correo electrónico, los comunicados de prensa y las redes sociales para crear conciencia sobre NCCDD y promover eventos, educación y programas.

CONSTRUYENDO EL PRÓXIMO PLAN ESTATAL DE CINCO AÑOS

El Consejo de discapacidades del desarrollo de Carolina del Norte (NCCDD) comenzó a trabajar en su nuevo plan estatal de Cinco Años para los años 2022-2026. El Plan, desarrollado de acuerdo con la Ley de Asistencia para discapacidades del desarrollo y la Declaración de derechos de 2000 (Ley DD), guía al Consejo sobre cómo se asignan el personal y los recursos fiscales.

Mientras el Consejo estaba planeando un viaje por carretera a nivel estatal, Conversaciones con el Consejo, el brote de COVID-19 hizo que el Consejo llevara a cabo las sesiones de escucha de forma virtual.

El Consejo organizó seis sesiones, dos por región y 415 personas se inscribieron para los eventos. Además, el Consejo organizó una sesión para la comunidad LatinX, dando la bienvenida a 52 personas; una sesión de auto defensores y jóvenes defensores, 51 asistentes y 33 asistentes, respectivamente.

Para obtener comentarios más detallados, el Consejo publicó una encuesta para personas con I/DD, miembros de la familia y defensores de la comunidad para proporcionar sus opiniones sobre el próximo Plan Estatal de Cinco Años. La encuesta estaba disponible tanto en inglés como en español.



El anterior Plan Estatal de Cinco Años del Consejo, implementado en el otoño de 2016, se centró en tres objetivos clave de aumentar la seguridad financiera, la vida comunitaria y la defensa de las personas con I/DD. Estos objetivos afectaron la selección y el financiamiento de las múltiples iniciativas del Consejo a lo largo del año.

El anterior Plan Estatal de Cinco Años del Consejo, implementado en el otoño de 2016, se centró en tres objetivos clave de aumentar la seguridad financiera, la vida comunitaria y la defensa de las personas con I/DD. Estos objetivos repercutieron en la selección y el financiamiento de las múltiples iniciativas del Consejo a lo largo del año.



Justo como muchas organizaciones, el Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte, se ha reunido en la primavera para asesorar el impacto del COVID-19 en nuestro trabajo. Nos enteramos inmediatamente de la importancia de no solamente diseminar los hechos sobre el Coronavirus y su impacto sobre las personas con discapacidades, pero también de los cambios necesarios en la entrega de los programas y servicios en nuestras iniciativas.

NCCDD ha iniciado una sección de recursos de COVID-19 en su página web para personas con discapacidades, familias y en la comunidad. La página de internet provee información en las áreas de recursos educativos, autodefensa, profesionales de soporte directo, familias/individuos con discapacidades/accionistas, comunidad general y la navegación de beneficios.

En abril, NCCDD también publicó webinars sobre telemedicina y planeación futura en relación a la pandemia; y para compartir lo que individuos y familiares pueden hacer para navegar los nuevos reglamentos. Más de 350 personas se registraron a los webinars.

Para llenar las brechas en actividades y servicios, los resultados que muchos con I/DD experimentaron debido a la pandemia de Coronavirus y la orden de quedarse en casa, NCCDD liberó una mini subvención que provee \$85,000 para diversas organizaciones. El Consejo

distribuyó 37 mini subvenciones para apoyar a las agencias y organizaciones para ajustar sus servicios necesarios durante este tiempo de distanciamiento social.



Para poder leer cómo las subvenciones apoyadas por organizaciones alrededor de Carolina del Norte, visite <https://www.nccdd.org/covid-19-resources/covid-19-alerts-2/981-nccdd-mini-grant-stories.html>

Las Montañas

RECIPIENTES DE LAS MINI-SUBVENCIONES COVID-19 DEL NCCDD

El Piedmont

Los Planos Costeros

415

personas se registraron por Seis Sesiones Generales

33

asistieron a la Sesión de Defensores Jóvenes

51

asistieron a la Sesión de Autodefensa

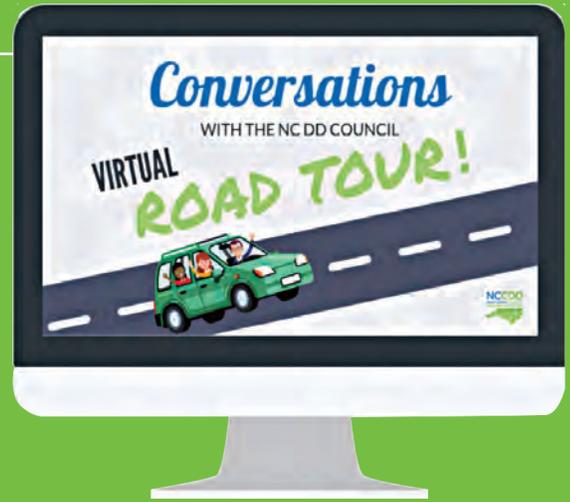
RESPUESTA AL PLAN DE CINCO AÑOS

52

asistieron a la Sesión LatinX

704

encuestas en inglés y español fueron enviadas



CELEBRANDO 30 AÑOS DE ADA

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte, la División de Servicios de Rehabilitación Vocacional del Departamento de Salud y Servicios Humanos, y la oficina Estatal de Recursos Humanos se asociaron para honrar y celebrar el 30vo aniversario de la Ley de Americanos con Discapacidades, una de las piezas más notorias de los Estados Unidos sobre la legislación de derechos civiles, la cual prohíbe la discriminación contra de personas con discapacidades. Fue firmada en ley el 26 de julio de 1990 por el Presidente George H. W. Bush.



Las tres agencias presentaron la celebración del 30vo Aniversario de ADA, dando la bienvenida a 500 asistentes. La celebración remarcó mensajes del Gobernador Roy Cooper, del Secretario de Salud y Servicios Humanos Mandy Cohen y del Director Estatal de Recursos Humanos Barbara Gibson, en conjunto con dos oradores principales:

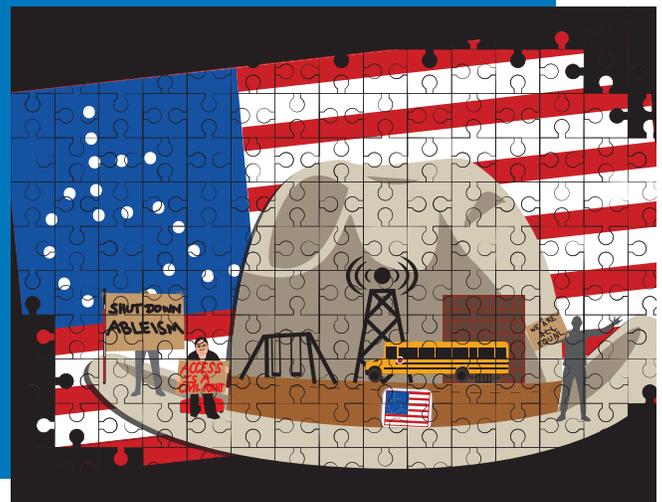
- Madeline Delp, quien se convirtió en la primera mujer en competir por el título de Miss USA en una silla de ruedas. En el 2017, Delp formó Live Boundless, una agencia sin fines de lucro basada en Asheville dedicada a inspirar a otras personas a vivir vidas completas, productivas y vibrantes sin importar de su condición física.

- Emeka Nnaka, una oradora motivacional, entrenadora y directora de la defensa de individuos con discapacidades físicas que trae el mensaje de determinación y perseverancia a audiencias de todas las edades.

Para continuar conmemorando el aniversario, NCCDD comenzó una celebración de todo el mes usando su campaña de narración ADA 30-por-30, remarcando historias, arte, fotografías y video sobre ADA de ciudadanos de Carolina del Norte con Discapacidades.

La primer historia remarcó a la artista Ashleigh Crawford y el arte especial creado para poder celebrar este importante aniversario de ADA. Nuevas historias se agregaron a la página de NCCDD diariamente y fueron promovidas a través de los canales de Facebook y Twitter de NCCDD.

También en julio, NCCDD comenzó trabajando con líderes estatales y accionistas en la creación de un nuevo plan *Olmstead*. Un caso de la Corte Suprema de los Estados Unidos que estableció la base para que personas con discapacidades pudiesen vivir sus vidas como miembros completos de la comunidad como base del plan *Olmstead* original.



Arte creado por Ashleigh Crawford para celebrar ADA 30

NCCDD

North Carolina Council on
Developmental Disabilities



CONOZCA A SU CONSEJO

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte Carolina (NCCDD), un organismo de 40 miembros asignados por el Gobernador, consiste en:

- Personas con discapacidades intelectuales o del desarrollo (I/DD)
- Padres/miembros de familia/tutor
- Representantes de agencias estatales
- Legisladores estatales
- Representantes de Disability Rights NC y Carolina Institute for Developmental Disabilities
- Provedores y entidades de gestión local/representantes de organizaciones de atención administrada

MIEMBROS DEL CONSEJO

- **Dawn H. Allen**, Público en general
- **Victor Armstrong**, Representante de la Autoridad Estatal de Discapacidades del Desarrollo (DHHS-MH/DD/SAS); (Alt: Mya Lewis)
- **Amanda N. Bergen**, Madre de una persona con I/DD
- **Katherine Boeck**, Persona con I/DD
- **NaKima Clark**, Padre de una persona con I/DD
- **Alison S. Dodson**, **Secretaria del NCCDD**, Hermana de una persona con I/DD
- **Bryan Dooley**, Persona con I/DD
- **Rhonda Cox**, Jefe Oficial Médico de la Población, Vaya Health, Representante de un grupo sin fines de lucro enfocado en los servicios para personas con I/DD (Alt: Judith Kirkman)
- **Kerri Bennett Eaker**, **Presidente del NCCDD**, Madre de una persona con I/DD vive o ha vivido un una institución
- **Karey Perez**, Jefe de la Sección de Servicios para Adultos, División de Envejecimiento y Servicios para Adultos, Representante de la División de Envejecimiento en Carolina del Norte= Ley para Americanos Mayores (Alt: Sarah Smith)
- **Myron Michelle Gavin**, **Vicepresidente del NCCDD**, Padre de una persona con I/DD
- **Dr. Joshua Gettinger**, Padre de una persona con I/DD
- **Brendon Hildreth**, Persona con I/DD
- **Kathleen "Katie" Holler**, Madre de una persona con I/DD
- **Rep. Verla Insko**, Representante de la Cámara de Representantes de Carolina del Norte
- **Dr. Gary N. Junker**, Representante del Departamento Estatal de Seguridad Pública (Sust: Jamila Little)
- **Dr. Kelly Kimple**, Jefe, Sección de Salud de la Mujer y el Niño, División de Salud Pública, Representante de Salud de la Mujer y el Niño (DHHS) (Sustituto – Danielle Matula)
- **Aldea LaParr**, Persona con I/DD
- **Kristy Locklear**, Madre de una persona con I/DD
- **Ronnie Marshall**, Persona con I/DD
- **Kay McMillan**, Persona con I/DD
- **Virginia Knowlton Marcus**, Director Ejecutivo, Disability Rights NC (P&A), Representante de la Agencia Estatal de Protección y Defensa (DRNC)
- **William Miller**, Persona con I/DD
- **Senador Mujtaba Mohammed**, Representante del Senado de NC
- **Dr. Wing K. Ng**, Padre de una persona con I/DD
- **Dr. Joseph Piven**, Centro Universitario para la Excelencia de Discapacidades del Desarrollo (UCEDD) (Alt: Diana Cejas)
- **Cheryl L. Powell**, **Presidente de Comité del NCCDD**, Persona con I/DD
- **Dave Richard**, Subsecretario de Asistencia Médica, representante de la agencia estatal designada (DHHS)
- **Ryan Rotundo**, **Presidente de Comité del NCCDD**, hermano de una persona con I/DD
- **Laura Hedgepath Richardson**, Madre de una persona con I/DD
- **Marjorie Serralles-Russell**, Madre/tutor de una persona con I/DD
- **Nessie Pruden Siler**, **Vice presidente de Comité del NCCDD**, Persona con I/DD
- **Daniel Smith**, **Presidente de Comité del NCCDD**, Padre de una persona con I/DD
- **Donna Ann Spears**, Persona con I/DD
- **James Stephenson**, Padre de una persona con I/DD
- **Dr. Peggy Terhune**, CEO de Monarch; agencia local no gubernamental
- **Sandy Terrell**, Director de Servicios Clínicos, División de Asistencia Médica; representante de la División de Asistencia Médica (DHHS) (Sustituto – Deb Goda)
- **Sherry H. Thomas**, Director Estatal de la División de Niños Excepcionales, Dept. de Instrucción Pública de Carolina del Norte (NCDPI), Representante de NCDPI (sustituto: Dreama McCoy)
- **Kathie Trotter**, Director de Rehabilitación Vocacional, Representante de VR (Alt: Vacante)
- **VACANTE** Representante de la Autoridad Estatal de Discapacidades del Desarrollo (DHHS-DSS); (Alt: Teresa Strom)

Por favor note: verde indica nuevo miembro del Consejo



Director Ejecutivo del NCCDD, Talley Wells

PERSONAL NCCDD

Talley Wells,

Director Ejecutivo

JoAnn Toomey,

Director de Operaciones

David Ingram,

Gerente de Cambios de Sistemas

Melissa Swartz,

Gerente de Cambios de Sistemas

Travis Williams,

Gerente de Cambios de Sistemas

Philip C. Woodward,

Gerente de Cambios de Sistemas

Yadira Vasquez,

Oficial de Negocios

Cora Gibson,

Especialista Administrativo II

Letha Young,

Especialista Administrativo I

Shar'ron Williams,

Coordinador de servicios empresariales

NCCDD LE DA LA BIENVENIDA AL NUEVO DIRECTOR EJECUTIVO

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte (NCCDD) con la aprobación de Gobernador Roy Cooper, anunció a Talley Wells como el nuevo Director Ejecutivo de la Organización, siendo efectivo el 21 de enero del 2020.

Wells ha dedicado su carrera para trabajar para y con la comunidad discapacitada. Recientemente fue el Director Ejecutivo del Centro de Ley y Justicia del Georgia Appleseed en Atlanta, de eso, dirigió el Proyecto de Integración de Discapacidades en la Sociedad de Auxilio Legal de Atlanta. También ha enseñado derechos por discapacidad en la facultad Legal de la Universidad Estatal de Georgia y ha trabajado en el Instituto de Discapacidades y Desarrollo Humano en la Universidad de Georgia. Él y su esposa Laura, han ayudado a la fundación comunitaria L'Arche Atlanta donde las personas con y sin discapacidades viven juntos.

Él ha guiado a un equipo activo en la ejecución de la decisión de la Suprema Corte sobre *Olmstead v. L.C.*, ayudando a resolver litigaciones importantes en el Departamento de Justicia de los Estados Unidos (DOJ, por sus siglas en inglés) y el estado de Georgia. La decisión *Olmstead* es una decisión importante para los derechos de discapacitados. Requiere que los estados coloquen a individuos con discapacidades intelectuales y otras discapacidades (I/DD) establecido en la comunidad en lugar de las instituciones.

Durante su primer año guiando a NCCDD, tuvo que ajustar sus planes para poder incluir tratados con COVID-19 e impactar a la comunidad con discapacidades. conjunto con su personal, Wells utilizó el fondo de alivio de NCCDD por \$75,000 para proveer 37 mini subvenciones para organizaciones de Carolina del Norte y ayudar a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (I/DD).

Al completar la celebración del 30vo aniversario de la Ley de Americanos con discapacidad (ADA) en julio, Wells y su equipo se enfocaron en la creación del nuevo plan de cinco años del Consejo.

Wells estaba emocionado de regresar a Carolina del Norte, donde obtuvo su Licenciatura en Historia de la Universidad Duke. Continuó con su maestría en educación de Harvard y regresó a Duke, para asistir a la Escuela de Leyes.

Uniéndose a él en Carolina del Norte, la esposa de Wells por 21 años, Laura, en conjunto a su hijo Evan de 16 años y su hija Julia de 12 años.



El personal de NCCDD (primer hilera, de izquierda a derecha), Talley Wells, Cora Gibson, Yadira Vasquez, JoAnn Toomey, Shar'ron Williams, (hilera trasera de izquierda a derecha) Philip C. Woodward, Melissa Swartz, David Ingram, Travis Williams, Letha Young

2020 REPORTE ANUAL



NCCDD
 North Carolina Council on
 Developmental Disabilities
 820 South Boylan Avenue
 Raleigh, NC 27603

SOCIOS DE NCCDD

Bajo las provisiones generales de la Ley de Asistencia y la Ley de Derechos de Discapacidad del Desarrollo de 2000 (DD Act), los Consejos DD, las agencias de protección y defensa (P&A) y el Centro Universitario para la Excelencia de Discapacidades del Desarrollo (UCEDD) coordinan y colaboran en proyectos, iniciativas y actividades que adoptan para cumplir el propósito del Acta DD.*

***LA LEY DE ASISTENCIA PARA DISCAPACIDADES DE DESARROLLO Y DECLARACIÓN DE DERECHOS (DD ACT)** pretende “asegurar que los individuos con discapacidades del desarrollo y sus familias participen en el diseño y tengan acceso a los servicios comunitarios necesarios, apoyos individualizados y otras formas de asistencia que promuevan la autodeterminación, independencia, productividad e integración e inclusión en todas las facetas de la vida comunitaria”.

OFICINA DE DISCAPACIDADES INTELLECTUALES Y DESARROLLO (OIDD), bajo la Administración de Discapacidades (AOD), Administración de Vida Comunitaria (ACL) se encuentra una agencia federal dedicada a asegurar que los individuos con discapacidades de desarrollo y sus familias puedan vivir con dignidad, hacer sus propias elecciones, participar y contribuir completamente en todo aspecto de la vida comunitaria de EE.UU. y sus territorios.

RED DE SOCIOS DEL NC DD

CAROLINA INSTITUTE FOR DEVELOPMENTAL DISABILITIES / INSTITUTO DE DISCAPACIDADES DEL DESARROLLO DE CAROLINA DEL NORTE (CIDD) es un programa integral de servicios, investigación y capacitación pertinente a individuos con I/DD y sus familias. Es el centro universitario de excelencia para discapacidades del desarrollo bajo el mandato federal del estado (UCEDD).

DISABILITY RIGHTS NORTH CAROLINA (DRNC) es una organización sin fines de lucro, cuyo equipo de abogados, defensores, asistentes legales y personal de apoyo proporciona defensa y servicios legales para las personas con discapacidades en Carolina del Norte. Es la agencia de defensa y protección bajo el mandato federal del estado.

PRESUPUESTO



REPORTE ANUAL Y PRESUPUESTO DEL AÑO FISCAL FEDERAL 2020 DE NCCDD

ACTUAL	Cantidad
PRESUPUESTO	\$2,093,337
GASTOS A LA FECHA	\$708,279
SALDO, AÑO FISCAL FEDERAL 2020	\$1,385,058

PRESUPUESTO	Cantidad
Comité de desarrollo de activos financieros	\$290,000
Comité de vida comunitaria	\$400,000
Comité de desarrollo de defensa	\$225,000
Funciones de la iniciativa transversal	\$655,448
Administración del consejo	\$443,813
Asuntos pendientes	\$79,076
Presupuesto total	\$2,093,337

Por el período del 1 de octubre del 2019 al 30 de septiembre 30 del 2020