NCCDD
North Carolina Council on Developmental Disabilities

2022 REPORTE ANUAL

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte (NCCDD por sus siglas en inglés) tiene 40 miembros designados por el gobernador. Se requiere que el sesenta por ciento de esos miembros sean personas con discapacidades intelectuales y / u otras discapacidades del desarrollo (I/DD) o sus familiares. Otros miembros incluyen legisladores estatales, altos funcionarios de agencias estatales, representantes de Entidades de Administración Local / Organizaciones de Atención Administrada (LME / MCO por sus siglas en inglés) y proveedores de servicios.

El Consejo se reúne trimestralmente para supervisar las disposiciones de la Ley de Asistencia para Discapacidades del Desarrollo y la Carta de Derechos (Ley DD) y para asegurar que el Consejo continúe siendo impulsado por los miembros, de manera efectiva y eficiente. NCCDD trabaja en nombre de casi 200,000 habitantes de Carolina del Norte con I/DD mediante la creación de comunidades más inclusivas y accesibles.

El Consejo trabaja en colaboración en todo el estado para asegurar que las personas con I/DD y sus familias tengan la oportunidad de ayudar a diseñar y mantener los programas y sistemas que impactan sus servicios comunitarios, apoyos individualizados y otras formas de asistencia que promueven la autodeterminación, independencia, productividad e inclusión. El proceso de planificación de cinco años del Consejo tiene como objetivo identificar los desafíos y oportunidades de la comunidad al tiempo que financia proyectos e iniciativas innovadoras que promueven la Ley DD.

Tabla de Contenido:

Página 3....Un año de crisis y transformación
Página 4....NCCDD celebra a defensores y líderes
Página 5....El Consejo lanza un nuevo plan estatal de cinco años
Página 6.....Tomar la iniciativa (éxitos de las iniciativas)
Página 10...NCCDD se encuentra con la comunidad
Página 12....Informe presupuestario del año fiscal federal (FFY) 2022
Página 13... El personal de NCCDD
Página 14....Conozca a los miembros de su Consejo

NCCDD
North Carolina Council on Developmental Disabilities

Un año de crisis y transformación

Este fue un año de crisis y transformación para la comunidad de discapacidad intelectual y/u otra discapacidad del desarrollo (I/DD) en Carolina del Norte. NCCDD ha trabajado arduamente para implementar y mejorar los sistemas y programas que afectan a la comunidad de I/DD durante este momento crítico.

"Meet the Need NC" es una nueva iniciativa financiada por NCCDD que tiene como objetivo reconocer y responder a las necesidades no satisfechas de las personas con I/DD. La iniciativa reunió a diversas partes interesadas para desarrollar una estrategia de impacto colectivo para abordar dos crisis principales: la lista de espera de 15,000 personas para las Exenciones de Innovaciones y la escasez de fuerza laboral de Direct Support Professional (DSP por sus siglas en inglés).

Carolina del Norte está llevando a cabo una transformación sísmica de su sistema de Medicaid para servicios de I/DD. NCCDD trabajó a través de su comité de políticas públicas, sus comunicaciones y sus iniciativas para impactar este cambio. NCCDD se ha centrado particularmente en crear conciencia sobre un nuevo servicio de Medicaid, llamado 1915i que hará que los servicios estén disponibles para muchas más personas con I/DD.

NCCDD continuó aumentando la voz y la presencia de autodefensores a través de su iniciativa de liderazgo NC-ALP dirigida por Disability Rights North Carolina, una segunda cohorte de la iniciativa piloto de mentoría entre pares a través de Community Bridges Consulting, y su serie mensual de Discusión de Autodefensa.

La iniciativa Justicia: Liberación, Reingreso y Reintegración financiada por NCCDD, dirigida por la Alianza de Defensores de Personas con Discapacidades (ADA por sus siglas en inglés), logró avances considerables en el apoyo a las personas con I/DD para que regresen a la comunidad de las cárceles y prisiones.

NCCDD continuó las siguientes iniciativas importantes: el Proyecto de Demostración de Servicios de Asesoramiento de Beneficios de Carolina del Norte, la Colaboración de Empleo de Carolina del Norte, Reconsiderando la Tutela y la Vida con Apoyo: Una Guía de Cómo Hacerlo. Estas iniciativas permiten a las personas con I/DD vivir y trabajar de manera más independiente en sus comunidades.

En este año de crisis y transformación, el Consejo de 40 personas y el personal de 11 personas trabajaron incansablemente para garantizar que las personas con I/DD en todo el estado puedan vivir vidas plenas y significativas en sus comunidades.

Talley Wells, Director Ejecutivo del NCCDD

Bryan Dooley, Presidente del NCCDD

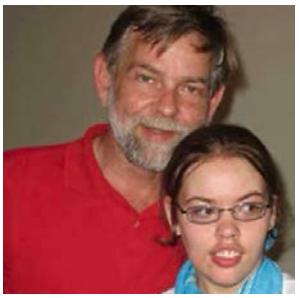
NCCDD celebra a defensores y líderes

NCCDD honra las contribuciones significativas hechas por los defensores que están trabajando activamente para cambiar las actitudes y apoyar mayores decisiones para una Carolina del Norte más inclusiva. El Consejo estableció sus Premios de Defensa y Liderazgo para honrar a los líderes de la comunidad de discapacitados que ayudan a construir una mejor Carolina del Norte para las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (I/DD).

Kathleen Dooley Roscana, Winston-Salem, NC

Ganador del Premio Conmemorativo Jack B. Hefner (póstumamente)

Kathleen Dooley Roscana, anteriormente de Winston-Salem, fue reconocida por su trabajo en conectar a las personas con discapacidades con los recursos necesarios en todo el estado. Trabajó individualmente con muchas familias que navegaban por el sistema de apoyos necesarios. También proporcionó vías de independencia para muchas personas, incluido su hijo Bryan Dooley, que tiene parálisis cerebral. Nombrada la "defensora de padres por excelencia" por Disability Rights NC, Dooley Roscana ha guiado a muchos defensores de NC a través de las complejidades de los sistemas de apoyo de Carolina del Norte para personas con I/DD. Sus partidarios y amigos la llamaron dedicada, enfocada e implacable.



John Rittelmeyer, Cary, NC

Ganador del Premio Conmemorativo Jack B. Hefner (póstumamente)

John Rittelmeyer, ex residente de Cary, NC, se desempeñó como director de litigios para Disability Rights NC y como miembro voluntario de la junta directiva de Carolina Legal Assistance (CLA por sus siglas en inglés). Jugó un papel decisivo en la transición del sistema de Protección y Defensa de Carolina del Norte, ordenado por el gobierno federal, del gobierno estatal al CLA. También ayudó a presentar una demanda colectiva que retrasó el traslado de pacientes del Hospital Dorothea Dix en Raleigh al Hospital Regional Central en Butner, Carolina del Norte, hasta que se resolvieran todos los problemas de seguridad restantes en el nuevo hospital. Fue un firme defensor de las personas con discapacidades, incluida su hija Martha, quien lo precedió en la muerte.

Andrea Johnston Misenheimer, Salisbury, NC

Ganador del premio por servicio distinguido Helen C. "Holly" Riddle

Andrea Johnston Misenheimer, ex directora de Asuntos Regulatorios de Cardinal Innovations Healthcare Solutions, dirigió el desarrollo de la Exención de Innovaciones de Carolina del Norte, la primera exención en el estado que ofrece a las personas con I/DD y sus familias la opción de autodirigir sus servicios de exención. Misenheimer tiene más de 35 años de experiencia en sistemas de servicios de I/DD financiados con fondos públicos. Residente de Salisbury, es miembro de la junta directiva del College of Direct Support (Colegio de Apoyo Directo) y es autora pública en el Journal of Policy and Practice in Intellectual Disabilities (Revista de Política de Discapacidad Intelectual).

David Taylor, Jr., Statesville, NC

Ganador del Premio al Logro de Liderazgo de Carolina del Norte

David Taylor, Jr., un coordinador certificado de la ADA y residente de Statesville, Carolina del Norte, ha luchado y ganado cambios para mejorar la accesibilidad con cortes en la acera para sillas de ruedas, semáforos más largos para cruzar calles, señalización de la ADA y más. También ha trabajado para hacer que la votación sea más accesible para las personas con discapacidades. Es miembro activo del Club Kiwanis de Statesville y es miembro de Civitan, que aboga por todas las personas. Escribió una historia para el libro "Chicken Soup for Horse Lovers" (Sopa de pollo para amantes de los caballos). Además, Taylor pasó más de seis años trabajando con NASCAR.

El Consejo inicia el nuevo plan estatal de cinco años (2022-2026)

Para servir mejor a sus comunidades, los Consejos sobre Discapacidades del Desarrollo en todo Estados Unidos diseñan planes estatales de cinco años para mejorar sus servicios y apoyos. Para implementar los planes estatales, los Consejos se asocian con diferentes grupos para construir comunidades más inclusivas y acogedoras; financiar proyectos para mostrar nuevas formas en que las personas con discapacidad puedan trabajar, jugar y aprender; y recopilar comentarios e información del público, así como de fuentes estatales y nacionales.

El Plan Estatal de Cinco Años 2022-2026 de NCCDD está promoviendo la Ley de Asistencia para Discapacidades del Desarrollo y la Carta de Derechos de 2000 (Ley DD) a través de sus pilares de autodeterminación, independencia, productividad, integración e inclusión para personas con discapacidades intelectuales y/u otras discapacidades del desarrollo (I/DD) y sus familias. El Consejo inició sus nuevas prioridades del plan estatal de cinco años basadas en información de datos nacionales y estatales, aportes de las partes interesadas y directamente de la comunidad I/DD.

OBJETIVO 1: PARA 2026, AUMENTAR LA SEGURIDAD FINANCIERA A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE ACTIVOS PARA LAS PERSONAS CON I/DD
Aumentar el desarrollo de activos financieros para las personas con I/DD para que ellos y sus familias tengan mayores oportunidades de elección, autodeterminación, independencia y participación comunitaria.

OBJETIVO 2: PARA 2026, AUMENTAR LA VIDA COMUNITARIA PARA LAS PERSONAS CON I/DD
A lo largo de su transición y planificación de la vida útil, más personas con I/DD tendrán acceso a vivienda, transporte, atención médica y salud y bienestar; participarán en el empleo y la vida comunitaria; y serán respetados, valorados y apoyados en sus comunidades.

OBJETIVO 3: PARA 2026, AUMENTAR LA DEFENSA DE LAS PERSONAS I/DD
Más personas con I/DD llevarán y sostendrán vidas autodirigidas a través de la autodefensa, la defensa de la familia y el liderazgo de las partes interesadas.

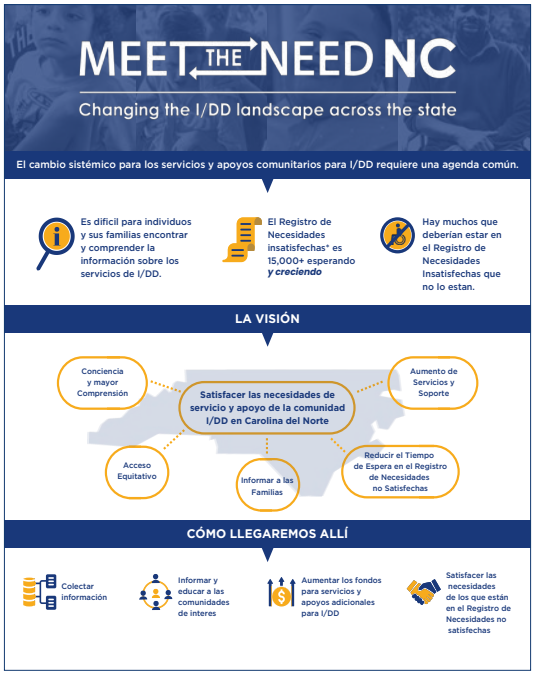
Lea en las siguientes páginas cómo NCCDD y sus socios están trabajando en iniciativas para lograr estos objetivos y avanzar en la atención y el apoyo para los habitantes de Carolina del Norte con I/DD.

MEET THE NEED NC

Changing the I/DD landscape across the state
"Cambiando el panorama I/DD en todo el estado"

Las personas con I/DD en Carolina del Norte están experimentando dos crisis de necesidades insatisfechas. La primera crisis es la lista de espera de Carolina del Norte de más de 15,000 personas que necesitan servicios basados en el hogar y la comunidad a través de la Exención de Innovaciones. La segunda crisis son las necesidades insatisfechas de las personas que califican para los servicios, pero no los reciben debido a la escasez de fuerza laboral de profesionales de apoyo directo.

Para ayudar a abordar estas dos crisis, NCCDD ha financiado una subvención de cuatro años para la Mental Health Transformation Alliance / Alianza de Transformación de Salud Mental (MHTA por sus siglas en inglés) para desarrollar y llevar a cabo un enfoque coordinado para impactar positivamente la lista de espera de Exención de Innovaciones de Medicaid en Carolina del Norte. The Leadership Alliance of Neurodevelopmental Disabilities / La Alianza de Liderazgo de Discapacidades del Desarrollo Neurológico (LAND), un programa de MHTA, está liderando la iniciativa innovadora.



Tomar la iniciativa

A través de su Five-Year State Plan (Plan Estatal de Cinco Años), NCCDD promueve el desarrollo de la defensa, la vida comunitaria y el desarrollo de activos financieros para que las personas con discapacidades intelectuales y/u otras discapacidades del desarrollo (I/DD) tengan opciones con respecto al trabajo, la vivienda, las amistades, las actividades comunitarias y otros resultados definidos personalmente. Las siguientes iniciativas estatales se detallan en el Five-Year State Plan (2022-2026) y son apoyadas por NCCDD y sus socios colaboradores.

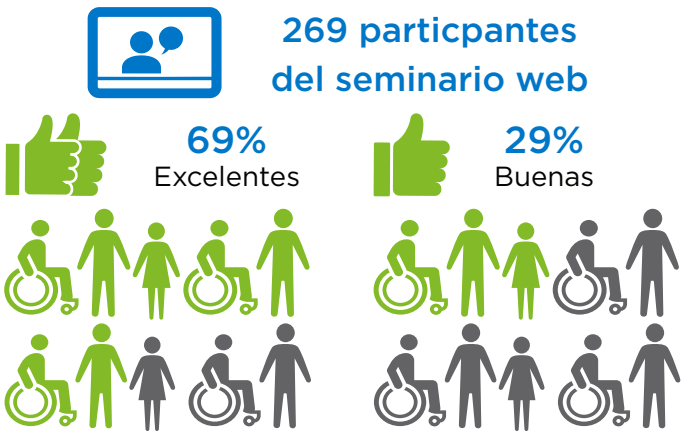
Desarrollo de activos financieros

Colaboración de Empleo de NC

La Colaboración de Empleo de Carolina del Norte (NCEC por sus siglas en inglés) se estableció originalmente para guiar la formación de Consejos Asesores Empresariales regionales en 23 Centros de Carreras de NCWorks. El impacto de Covid significó un giro hacia las reuniones virtuales y un cambio hacia las herramientas de capacitación virtual.

Las herramientas de capacitación resultantes incluyeron un video introductorio con autodefensores, líderes empresariales y representantes del Consejo de NCEC; un conjunto de herramientas basado en la web de recursos gratuitos para el personal del Centro de Carreras de NCWorks, empresas y solicitantes de empleo con I/DD; y una serie de seminarios web gratuitos desarrollados en asociación con el Personal del Centro de Capacitación de NCWorks.

La serie inicial de siete seminarios web de capacitación fue un enorme éxito. Un total de 269 participantes participaron en uno o más de los seminarios web, con un 69% calificando las sesiones como "excelentes" y un 29% como "buenas".



Lo que dicen nuestros asistentes a NC Colaboración de Empleo de NC:

"Aprendí [durante el seminario web de adaptaciones] que hay muchas tecnologías de asistencia que podrían mejorar los problemas comunicativos que pueden experimentar las personas a las que sirve mi empresa".

"Esto ha sido una excelente capacitación. Útil y puedo aplicar la información en tiempo real".

"Estos seminarios web fueron extremadamente informativos, bien presentados, imágenes apropiadas, y los SMEs estuvieron bien preparadas. Aprecio descubrir este tema, explorar y refutar mis suposiciones, y reunir ideas para mejorar los servicios del centro de manera significativa".

Proyecto de Demostración de Servicios de Asesoramiento de Beneficios de Carolina del Norte (NCBCS por sus siglas en inglés)

El programa Expansión de Asesoramiento de Beneficios (BCE por sus siglas en inglés) proporciona a la comunidad de I/DD información y recursos sobre beneficios federales, estatales y locales. ServiceSource, una organización sin fines de lucro con la misión de facilitar servicios, recursos y asociaciones para apoyar a las personas con discapacidades también está ayudando con el trabajo de subvención para ayudar a financiar aún más el proyecto. Desde su lanzamiento en 2020, BCE se ha conectado con más de 200 agencias que brindan algún nivel de servicios a personas con I/DD.

Además, BCE se ha asociado con 20 organizaciones, incluidas empresas,

empleadores, programas de capacitación y proveedores de servicios para brindar y recibir información relevante para ampliar su alcance y mejorar sus servicios.

El personal de la organización ha capacitado a aproximadamente 75 empleados de agencias asociadas. Como resultado, esos empleados capacitados han podido proporcionar información sobre beneficios y servicios de asesoramiento para casi 20 participantes del programa, mientras que el programa BCE ha proporcionado información general sobre beneficios a 50 familias.

IMPACTO DE BCE DESDE SU LANZAMIENTO

conectado con **más de 200** agencias	asociado con **20** organizaciones	información proporcionada a **50** familias

Informe oficial de Care Extender

Para ayudar a garantizar el despliegue exitoso del rol de Care Extender, es necesario determinar qué desafíos y obstáculos pueden enfrentar los proveedores, los legisladores, las familias y las personas para que se pueda proponer una variedad de soluciones que se estructuren en los activos de nuestro estado y satisfagan las necesidades estatales.

Para apoyar el uso de Care Extenders para la población de I/DD en Carolina del Norte, Community Bridges Consulting Group está en el proceso de identificar los desafíos de adoptar las definiciones del servicio Care Extender. Después de identificar los desafíos, las organizaciones y las partes interesadas trabajarán colectivamente para abordarlos y garantizar que los Care Extenders se utilicen adecuadamente para la población de I/DD.

Esta iniciativa es:

1. Desarrollar una metodología para realizar un escaneo ambiental; y, ,
2. Desarrollar un informe oficial que resuma los hallazgos y proporcione recomendaciones estratégicas para reforzar el uso de Care Extenders para la población de I/DD.

Compromiso de empleo integrado competitivo

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte (NCCDD) está interesado en involucrar a la comunidad de I/DD y a las partes interesadas (incluido el personal escolar K-12, por ejemplo, coordinadores de transición escolar y personal estudiantil excepcional) en el diálogo y la visión para la transición de Carolina del Norte al Empleo Integrado Competitivo (CIE) de los Programas de Desarrollo Vocacional para Adultos (ADVP por sus siglas en inglés). El Departamento de Salud y Servicios Humanos de Carolina del Norte (DHHS) anunció en enero de 2022 que había firmado un Memorando de Entendimiento (MOU) con Derechos de Discapacidad de Carolina del Norte (DRNC) y el Centro de Representación Pública (CPR) para hacer esta transición. Hay preguntas importantes en la comunidad de I/DD sobre estos cambios.

Carolina del Norte también es un estado de Employment First (Empleo Primero), pero todavía hay una tasa de desempleo muy alta para las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (I/DD). Se necesita una infraestructura y apoyos significativos para que CIE y Employment First tengan éxito

A través de la iniciativa Competitive Integrated Employment Engagement, El Centro i2i para la salud integrada emprendió un proceso iterativo para la participación, el diálogo, la educación y la visión de la comunidad y las partes interesadas. Los pasos son los siguientes:

- Entrevistas individuales y en grupos pequeños y grupos focales
- Sesión informativa virtual organizada por NCCDD y facilitada por i2i.
- Un breve informe oficial para NCCDD y la comunidad I/DD para proporcionar sus hallazgos de las entrevistas, grupos focales y reuniones municipales. Esto proporcionaría recomendaciones para el desarrollo de una Conferencia de Primavera para explorar más a fondo esta transición

Cumbre postsecundaria inclusiva

El Instituto Carolina sobre Discapacidades del Desarrollo llevó a cabo la Cumbre de Desarrollo de Capacidades IPSEA de Carolina del Norte para comenzar la planificación estratégica en torno a:

- Evaluar las brechas y las necesidades del sistema para apoyar a las personas con I/DD en la inscripción y finalización de la educación postsecundaria.
- Desarrollar políticas fiscales y de programas para expandir y mantener la educación postsecundaria y las oportunidades de empleo para las personas con I/DD con un mayor enfoque en los colegios comunitarios y los colegios y universidades históricamente negros (HBCU por sus siglas en inglés).

- Planificar e implementar enfoques para la conciencia pública sobre la educación postsecundaria y el empleo para personas con I/DD.
- Planificar e implementar políticas conjuntas e indicadores de datos comunes para rastrear los resultados de las personas con discapacidades después de terminar la escuela preparatoria.

Foro Virtual del Empleador

Disability IN:NC implementó la iniciativa del Foro Virtual del Empleador. A través de esta iniciativa pudieron:

- Desarrollar una serie de seminarios web en línea dirigidos a empleadores que estén interesados en aprender cómo reclutar, contratar y retener solicitantes calificados con discapacidades intelectuales y de desarrollo.
- Desarrollar un plan de estudios de capacitación en colaboración con agencias estatales centradas en el empleo (por ejemplo, Cámaras de Comercio, DVRS)
- Ayudar a los empleadores a elaborar descripciones de trabajo que destaquen las fortalezas de las personas con I/DD
- Crear una base de datos de empleadores que han completado el currículo como un recurso para la comunidad de empleadores que están preparados para apoyar adecuadamente a los empleados con I/DD.

Vida comunitaria

Justicia: Liberación, Reingreso y Reintegración

La iniciativa Justicia: Liberación, Reingreso y Reintegración mejora los resultados de transición post-encarcelamiento para individuos con I/DD. El modelo del Plan de Reingreso Individualizado (IRP por sus siglas en inglés) se probó por primera vez en Butner FCI en Carolina del Norte. NCCDD *galardonó a la Alianza de Defensores de Discapacidades (ADA)* con una subvención de tres años para realizar este modelo en 13 prisiones estatales de Carolina del Norte en 2020 y ha demostrado tener un impacto significativo. Bajo esta iniciativa actual, el Reingreso de la ADA ha:

- Recibido 120 referencias para personas en pre-liberación y completó 112 IRP. Las referencias restantes tienen fechas de liberación futuras.
- Incluso con una pandemia activa, la tasa de éxito de esta iniciativa es del 86% sin haber podido ver o contactar directamente a los participantes hasta abril de 2022.
- Muchos participantes del programa ahora participan activamente en servicios integrales posteriores a la liberación y han obtenido vivienda, empleo sostenible, beneficios estatales y, lo que es más importante, no han reincidido.

IMPACTO DEL REINGRESO DE LA ADA

120 referencias recibidas	**112** IRPs completados	tasa exitosa de **86%**

"La iniciativa de Liberación, Reingreso y Reintegración ha permitido a ADA implementar nuestra Filosofía de Vida Independiente que utiliza el IRP para ayudar a las personas con I /DD y otras discapacidades cognitivas con servicios previos y posteriores a la liberación. Este programa empodera a las personas participar en la creación de su propio plan de reingreso, lo que hace que el individuo invierta en su plan de reingreso, lo cual es vital para el éxito. El impacto del programa ha sido un cambio de vida con una tasa exitosa del 86%, incluso con la capacidad limitada de implementar completamente la iniciativa hasta abril de este año (2022) debido al Covid. Cada participante en el programa ha expresado su inmensa satisfacción y siente que este programa exacto debe estar en todos los niveles de encarcelamiento, ya que nunca han visto un programa como este".

Sharif Brown | Gerente de Programa para Reingreso con Alliance of Disability Advocates

Hacer una realidad las alternativas para la tutela en Carolina del Norte

En apoyo del objetivo de vida comunitaria del Plan Estatal de Cinco Años, NCCDD implementó un Iniciativa de Apoyo a la Toma de Decisiones (SDM por sus siglas en inglés) para aumentar la conciencia sobre las alternativas para la tutela entre la comunidad I/DD de NC. Para ayudar en este esfuerzo, el SDM creó dos nuevas publicaciones:
Apoyo a la elección y la autodeterminación: Un folleto de guía - Esta guía tiene información sobre los apoyos generales, financieros, legales y de salud disponibles para promover la elección y la autodeterminación. Estas opciones se pueden utilizar en diferentes combinaciones, incluso en lugar de, o junto con la tutela.

Apoyo a la elección y la autodeterminación: Alternativas menos restrictivas para la tutela - Esta presentación fue desarrollada para comunicar opciones menos restrictivas para maximizar la elección y la autodeterminación de las personas con I/DD.

Vida con apoyo: una guía práctica

La iniciativa Guía de Vida con apoyo tiene como objetivo ayudar a las personas con el más alto nivel de necesidades a tener acceso y utilizar con éxito el servicio de Exención de Innovaciones de Vida con Apoyo para que puedan elegir sus propios arreglos de vivienda apoyados por la comunidad.

Este es un esfuerzo de colaboración con el proyecto Money Follows the Person de Carolina del Norte (NC MFP), un proyecto de Medicaid que ayuda a los residentes de Carolina del Norte elegibles para Medicaid que viven en instalaciones para pacientes hospitalizados a mudarse a sus propios hogares y comunidades con apoyos.

Esta iniciativa desarrollará una guía de "tuercas y tornillos" para personas con I/DD, familias, proveedores, profesionales de apoyo directo (DSP) y legisladores, al tiempo que identificará las barreras sistémicas actuales relacionadas con la vida con apoyo.

Registro de ayuda para necesidades insatisfechas COVID-19

La iniciativa Registro de ayuda para necesidades insatisfechas COVID 19 está diseñada para proporcionar recursos y apoyo a las personas en el Registro de Necesidades Insatisfechas que se vieron drásticamente afectadas por la pandemia de COVID-19. Más de 600 habitantes de Carolina del Norte en la comunidad de I/DD proporcionaron información sobre el estado de su lista de espera, las necesidades clasificadas y la calidad de vida durante la pandemia.

Los habitantes de Carolina del Norte con I/DD ahora tendrán acceso a una nueva aplicación específica de Carolina del Norte que coincidirá y complementará la implantación de la Transformación de Medicaid en Carolina del Norte.

Esta iniciativa demostrará la efectividad de una tecnología fácil e inclusiva para proporcionar a las personas con I/DD la oportunidad de usar y crear videos informativos accesibles que LME/MCO y otros proveedores pueden usar para comunicarse clara y directamente con los consumidores y pacientes sobre la transformación de Medicaid.

Desarrollo de la defensa

Proyecto de Liderazgo de Capacidades de Carolina del Norte (ALP-NC)

El Proyecto de Liderazgo de Capacidades de Carolina del Norte (ALP-NC) se enfoca en la educación para el desarrollo del liderazgo para autodefensores, padres, profesionales y otras partes interesadas. Esta iniciativa financiada por NCCDD, en asociación con los Derechos de los discapacitados de Carolina del Norte (DRNC) y el Centro para Liderazgo Creativo (CCL por sus siglas en inglés), está proporcionando capacitación en liderazgo para enseñar a la comunidad de I/DD sobre la defensa de los sistemas para la seguridad financiera y las oportunidades de vida comunitaria.

Serie de discusión de autodefensa

Lanzada en el otoño de 2021, la Serie de Discusión de Autodefensa de NCCDD enfatiza el valor y la necesidad para que las personas con discapacidades construyan y mantengan relaciones con los legisladores y tomadores de decisiones de Carolina del Norte.

Dirigidas por la vicepresidenta del Consejo y autodefensora Cheryl Powell, Wilmington, NC, las reuniones mensuales en curso brindan una oportunidad para que los autodefensores establezcan relaciones pasando tiempo con otras personas que tienen intereses comunes, compartir sus historias personales y formar parte de la comunidad en general de NCCDD.

Los temas cubiertos durante estas sesiones mensuales compartidas han incluido:

- Compartir y escuchar historias de experiencias vividas
- Defensa de cambios políticos y sociales
- Valor de la capacitación y tutoría de liderazgo
- Cómo hablar con sus legisladores

El Consejo dio la bienvenida a más de 300 auto defensores, familiares, legisladores, líderes de agencias y más a la serie en línea.

Capacitación de mentores para personas con I/DD

La capacitacion de mentores para personas I/DD, coordinado por Community Bridges Consulting Group, es una empresa conjunta de Optum, la Asociación Nacional de Consejos sobre Discapacidades del Desarrollo (NACDD por sus siglas en inglés) y NCCDD. La iniciativa tiene como objetivo demostrar que los mentores con I/DD pueden tener un impacto positivo en las vidas de otras personas con I/DD y sus familias. Al compartir su propia experiencia vivida y orientación práctica, los mentores ayudan a las personas a desarrollar sus propios objetivos, crear estrategias para el auto empoderamiento y tomar medidas concretas para construir vidas satisfactorias para sí mismos. Más de 50 personas con I/DD se han graduado de tres clases de capacitación de NC Peer Mentor.

IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN DE MENTORES

3 clases de capacitación	**Más de 50** graduados

NCCDD se encuentra con la comunidad

Con el levantamiento de las restricciones de Covid-19, NCCDD comenzó a ofrecer un enfoque híbrido para que las personas asistan a eventos en persona o virtualmente en todo el estado de Carolina del Norte. Los residentes del área de Boone y Greenville se reunieron para compartir historias, mientras que otros asistieron en línea. Las mini-subvenciones otorgadas por NCCDD a organizaciones desde Asheville hasta Davidson vieron una variedad de actividades que incluyeron una noche de cine que muestra "Peanut Butter Falcon", un stand en el mercado de agricultores que brinda experiencias prácticas de empleo y capacitación para personas que trabajan con personas con discapacidades.

ESCUCHAR. COMPARTIR. ACTUAR.

En septiembre de 2022, la iniciativa Meet the Need NC (Conoce las necesidades de Carolina del Norte) de NCCDD organizó dos eventos híbridos en persona y en línea titulados "Hear. Share. Act" (Escuchar. Compartir. Actuar). Los eventos, organizados por LAND, Family Support Network High Country, Family Support Network Eastern Carolina y NCCDD, fueron un evento de recopilación de historias y defensa para la comunidad intelectual y otras discapacidades del desarrollo (I/DD) de Carolina del Norte.

Los eventos permitieron a las personas con I/DD, familiares, DSP y otras partes interesadas compartir el impacto de sus necesidades no satisfechas. Además, cada evento incluyó una feria de recursos que permitió a las familias e individuos conocer a organizaciones y líderes locales y aprender lo que está disponible en sus comunidades. Los eventos híbridos se llevaron a cabo en dos lugares diferentes: en el Reich College of Education en el campus de la Appalachian State University en Boone y en la Iglesia Unity en Greenville.

Los eventos dieron la bienvenida a más de 150 personas e incluyeron líderes políticos estatales y legisladores. La iniciativa tiene como objetivo defender, así como formular un aumento en el número de espacios de exención para ayudar a más personas con I/DD, así como formular otras maneras que el estado puede abordar las necesidades insatisfechas de la comunidad. Actualmente las personas están en una lista de espera llamada Registro de Necesidades Insatisfechas (RUN) que tiene aproximadamente 15,000 habitantes de Carolina del Norte en su lista, y estas personas podrían tener hasta 12 años que esperar para los servicios.

MINI-BECAS DE VERANO

A través de su iniciativa interna, NCCDD otorgó 13 mini-subvenciones a agencias y organizaciones de Carolina del Norte que atienden a personas con I/DD para ayudar con los servicios, apoyos y suministros necesarios. Las mini-subvenciones oscilaron entre $4,000 y $9,000 y requirieron un mínimo de 25% de fondos de contrapartida de las organizaciones galardonadas. Las subvenciones financiaron proyectos del 1 de junio al 30 de septiembre de 2022.

El Proyecto Nacional de Inclusión

Nos lo hemos pasado muy bien este verano con la administración y el personal de Keith Family YMCA en Charlotte, que representa más de 15 programas de recreación, desde campamentos de verano hasta programas extracurriculares, preescolares, deportes y atletismo, programas de alfabetización, deportes acuáticos y más.

A lo largo de 4 capacitaciones virtuales de inclusión, nos sumergimos en temas que van desde la planificación de adaptaciones, la adaptación de actividades, los apoyos de comportamiento positivo y diseño universal. La asociación culminó en un taller en persona de todo el día con el equipo de liderazgo de Desarrollo y Programas Juveniles para analizar exhaustivamente su implementación de los Estándares para Programas de Recreación Inclusiva, luego mejoras en el plan de acción para las mejores prácticas inclusivas en todo el sistema en todos los programas que atienden a niños con y sin discapacidades y sus familias.

The Favor Foundation (La Fundación Favor)

Tuvimos un exitoso stand el 23 de julio en el mercado de agricultores en Mount Holly. Entregamos 15 hojas de ruta, hicimos que 6 jóvenes participaran en una experiencia laboral práctica y significativa y una nueva familia se uniera al stand.

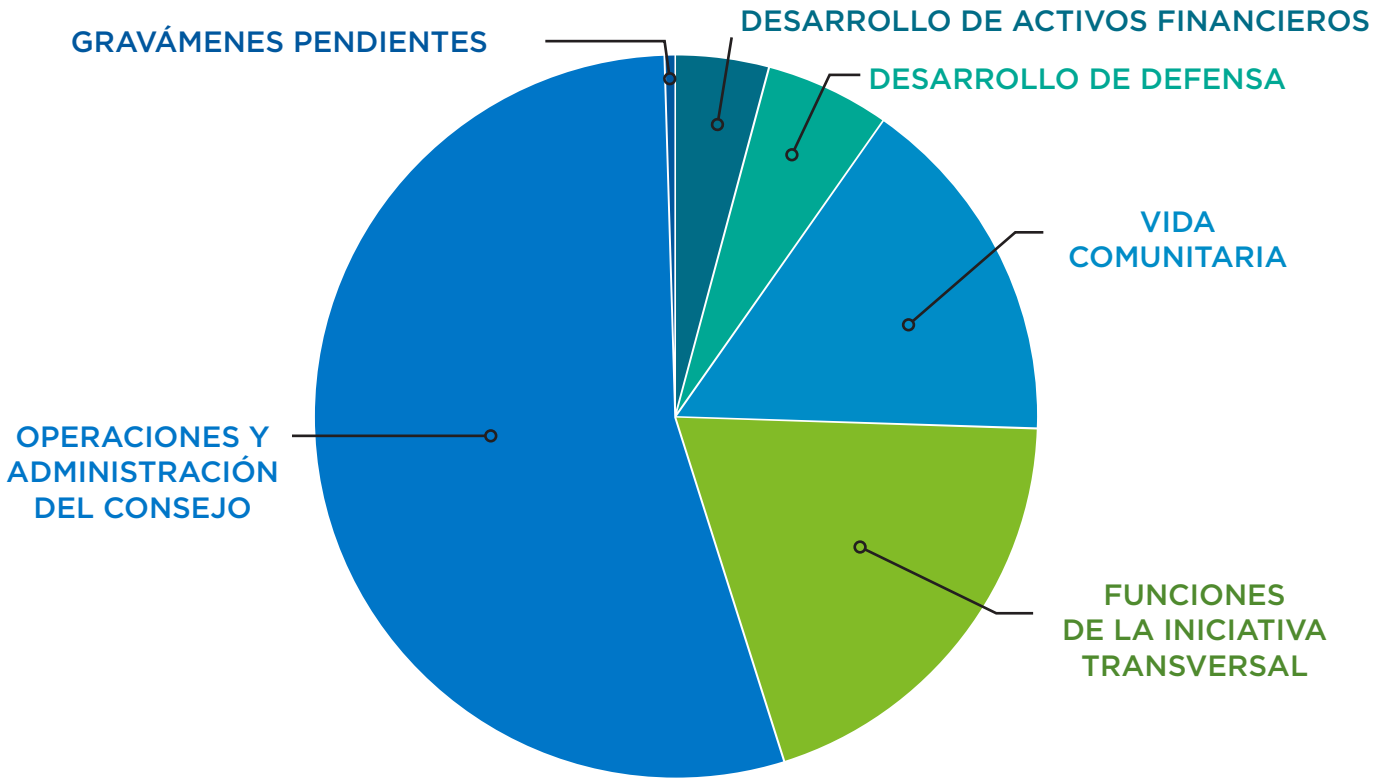
L'Arch North Carolina

El 25 de agosto, L'Arche North Carolina organizó una proyección de una película de Peanut Butter Falcon. La presentación se llevó a cabo en la Iglesia Metodista Unida de Edenton Street en el centro de Raleigh, donde la directora ejecutiva Laura Lorino dio la bienvenida a los asistentes.

Las 13 organizaciones que recibieron mini subvenciones fueron:

The Arc of Davidson County, Lexington, NC
The Arc of North Carolina, Raleigh, NC
Autism Grown Up, Inc., NC
Bloom Fitness, Asheville, NC
Exceptional Children's Assistance Center, Inc., Davidson, NC
Extraordinary Ventures, Chapel Hill, NC
Favor Foundation, Charlotte, NC
Gabi's Grounds, Raleigh, NC
L'Arche North Carolina, Durham, NC
Moji Coffee + More, Winston-Salem, NC
National Inclusion Project, NC
NC FASD Informed, Inc., Chapel Hill, NC
Stevens Center, Sanford, NC

Año fiscal federal 2022 - Presupuesto



Actual	Cantidad
Presupuesto	$2,155,429.00
***GASTOS A LA FECHA**	**$738,641.42**
SALDO, AÑO FISCAL FEDERAL 2022	**$1,416,787.58**

PRESUPUESTO	Cantidad
Desarrollo de Activos Financieros	$90,000
Desarrollo de Defensa	$120,000
Vida Comunitaria	$340,000
Funciones de la Iniciativa Transversal	$422,500
Operaciones y Administración del Consejo	$1,172,669
Gravamen Pendiente	$10,260
Presupuesto total	**$2,155,429**

Por el periódo del 1 de octubre del 2021 al 30 de septiembre del 2022

*Extensiones otorgadas en gravamen, gastos y actividades en el año fiscal federal 2020-2021 hasta el 30 de septiembre de 2023. Los fondos del año fiscal federal 2022 se gastarán antes del 30 de setiembre del 2023.

Conozca al personal de NCCDD

El personal de NCCDD aporta una profunda experiencia en servicios humanos y en el campo de I/DD. Trabajan en estrecha colaboración con los miembros del Consejo, agencias estatales y organizaciones sin fines de lucro para hacer una diferencia a escala individual, local, estatal y nacional para ayudar a mejorar las vidas de su comunidad.

Talley Wells
Director Ejecutivo

David Ingram
Director de Operaciones

Chris Hendricks
Coordinador Política Educativa/Enlace Legislativo

Pam Hunter Dempsey
Gerente de Cambios de Sistemas

Melissa Swartz
Gerente de Cambios de Sistemas

Tamira White
Gerente de Cambios de Sistemas

Philip C. Woodward
Gerente de Cambios de Sistemas

Cora Gibson
Asistente Adminstrativo

La'Quadia Smith
Coordinadora de Servicios empresariales

Shar'ron Williams
Oficial de Negocios

Letha Young
Asistente de Oficina

Conozca a sus miembros del Consejo de Carolina del Norte sobre Discapacidades del Desarrollo 2022

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Carolina del Norte Carolina (NCCDD), un organismo de 40 miembros asignados por el Gobernador, consiste en:

- Personas con discapacidades intelectuales u otros discapacidades de desarrollo (I/DD)
- Padres/miembros de familia/tutor
- Representantes de agencias estatales
- Legisladores estatales
- Representantes de Disability Rights NC y Carolina Institute for Developmental Disabilities (CIDD)
- Provedores y entidades de gestión local/representantes de organizaciones de atención administrada (LME/MCO)

El Consejo representa a todo Carolina del Norte y es responsable de llevar a cabo las disposiciones de la Ley de Asistencia para Discapacidades del Desarrollo y Carta de Derechos (Ley DD) y asegurarse de que el Consejo sea una organización impulsada por los miembros, efectiva, eficiente y responsable. Sirviendo hasta dos términos de cuatro años, la membresía está compuesta por el 60 por ciento de personas con discapacidades intelectuales u otras discapacidades del desarrollo (I / DD) o familiares, y el resto con representantes de agencias estatales, organizaciones sin fines de lucro y profesionales. El Consejo guía todas las iniciativas y contratos.

Los miembros del Consejo incluyen:

CONDADO DE BUNCOMBE
Rhonda Cox
Representante con el grupo sin fines de lucro interesado con los servicios a personas con I/DD; Sustituto: Judith Kirkman

Rebecca Putnam
Padre/tutor de
una persona con I/DD

Dr. Joshua Gettinger
Padre/tutor de
una persona con I/DD

Ryan Rotundo
Pariente inmediato/tutor de una persona con I/DD

CONDADO DE CARTERET
Jonathan D'Angelo
Persona con I/DD

CONDADO DE CRAVEN
Myron Michelle Gavin
Padre/tutor de
una persona con I/DD
Brendon Hildreth
Persona con I/DD

CONDADO DE DARE
Nessie Pruden Siler
Persona con I/DD

CONDADO DE DAVIDSON
William Miller
Persona con I/DD

CONDADO DE DURHAM
Rep. Zack Hawkins
Padre/tutor de
una persona con I/DD

CONDADO DE EDGECOMBE
Katherine Boeck
Persona con I/DD

CONDADO DE FORSYTH
Bryan Dooley
Presidente

CONDADO DE GRANVILLE
Laura Hedgepeth Richardson
Padre/tutor de una
persona con I/DD

CONDADO DE JOHNSTON
Carla West
Representante de la División de Servicios Sociales de DHHS; Sustituto: Teresa Strom

CONDADO DE MECKLENBURG
Rep. Terry Brown
Representante de la Cámara de Representantes de NC

Marjorie Serralles-Russell
Padre/tutor de
una persona con I/DD

CONDADO DE NEW HANOVER
Charlrean Mapson
Padre/tutor de
una persona con I/DD

Cheryl L. Powell
Persona con I/DD

CONDADO DE ONSLOW
Donna Ann Spears
Persona con I/DD

CONDADO DE ORANGE
Dr. Gary N. Junker
Director de Salud Conductual
Dept. de Seguridad Pública-
División de Corrección de
Adultos y Justicia Juvenil.
Agencia Gubermental Estatal
Departamento de la Corrección;
Sustituto: Jamila Little

Dr. Joseph Piven
Centro Universitario para la Excelencia (CIDD); Sustituto: Anna Ward

CONDADO DE ROBESON
Kristy L. Locklear
Padre/tutor de una persona con I/DD

CONDADO DE STANLY
Dawn H. Allen
Público en general

Dr. Peggy Terhune
Agencia local no gubermental, Directora Ejecutiva de Monarch

CONDADO DE WAKE
Senadora Sydney Batch
Senadora Estatal

Dr. Kelly Kimple
Representante de la Sección de Salud de la Mujer y el Niño, (DHHS); Sustituto: Danielle Matula

Tony Hall
Persona con I/DD

Virginia Knowlton Marcus
Directora Ejecutiva, Disability Rights NC (DRNC). Representante de la Agencia Estatal de Protección y Defensa

Kay McMillan
Persona con I/DD

Karey Perez
Representante de la División de Envejecimiento (DHHS); Sustituto: Sarah Smith

Dave Richard
Subsecretario de DHHS. Representante de la agencia estatal designada (DHHS)
Dale Stephenson
Hermano de una persona con I/DD

Sandy Terrell
Directora de Servicios Clínicos. Representante de la División de Asistencia Médica (DHHS); Sustituto: Deborah Goda

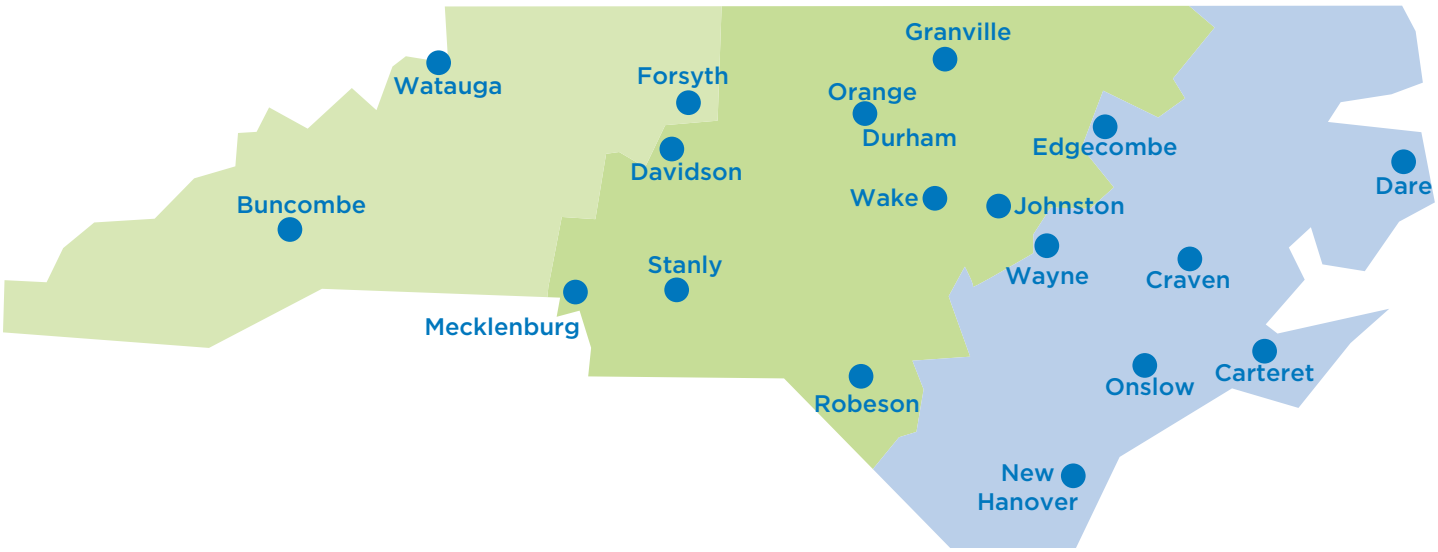
Sherry Thomas
Directora Estatal de la División de Niños Excepcionales, Dept. de Instrucción Pública; Sustituto: Dreama McCoy

Kathie Trotter
Directora de Rehabilitación Vocacional. Representante de la División de Rehabilitación Vocacional (DHHS); Sustituto: Kenny Gibbs

CONDADO DE WATAUGA
Allison S. Dodson
Pariente inmediato/tutor de una persona con I/DD

CONDADO DE WAYNE
Aldea LaParr
Persona con I/DD

MAPA DEL CONDADO DE LA REPRESENTACIÓN DEL CONSEJO



3109 Poplarwood Court, Suite 105
Raleigh, NC 27604

984-920-8200 (VOZ/TDD)
800-357-6916 (VOZ/TDD)
984-920-8201 FAX

/NCCouncilonDD

@NCCDD

nccdd.org

NCCDD
North Carolina Council on Developmental Disabilities